

## 人事部よりお知らせ

株式会社ハイパーフィットネス

待遇・労務環境等についての主要数値・取組みについて下記の通りお知らせいたします。今後もハイパーフィットネスは『フィットネス業界において、働きやすく働き甲斐のある会社』を目指し、さらなる待遇改善、組織強化を推し進めるとともに、地域の人々に愛される魅力的なフィットネスクラブ、サービスの創出に全力を尽くします。

### 記

#### 1. ベースアップの概要は以下の通りです。

(1) 【対象】 正社員

【金額】 給与月額平均 4,520 円アップ (2019 年 6 月より、6 期連続ベア実施)

(2) 【対象】 パート・アルバイト社員

【金額】 時給額の 50 円アップ (1,050 円/時間、昇給 1,150 円/時間、2019 年 6 月より)

#### 2. 待遇・労務環境の主要数値・取組みは以下の通りです (令和元年 6 月時点)。

(1) 基準年収新卒初年度

4,131,432 円 (前年度比 101.5%)

※固定残業制 (月間 20 時間) 適用の場合

3,745,716 円 (前年度比 103.8%)

※固定残業制 (月間 20 時間) 非適用の場合

※固定残業制については、社員の希望により選択制となっております。

(2) 年間平均昇給額

15,487 円

(3) 時間外勤務平均時間

23.8 時間/月 (平成 30 年度平均値、前年度比 102.5%)

※管理職を除く社員を対象として集計しています。

(4) 有給休暇平均取得日数

4.7 日 (平成 30 年度平均値 前年度比 49.4%)

※管理職を除く社員のうち、2018 年 4 月 1 日に付与日数が 1 日以上ある者を対象として集計しています。

※平成 30 年度より年間 110 日の公休日を 120 日に増加しました。

以上