

## 人事部よりお知らせ

株式会社ハイパーフィットネス

待遇・労務環境等についての主要数値・取組みについて下記の通りお知らせいたします。今後もハイパーフィットネスは『フィットネス業界において、働きやすく働き甲斐のある会社』を目指し、さらなる待遇改善、組織強化を推し進めるとともに、地域の人々に愛される魅力的なフィットネスクラブ、サービスの創出に全力を尽くします。

### 記

#### 1. ベースアップの概要は以下の通りです。

- (1) 【対象】 正社員  
【金額】 給与月額の一律 3,000 円アップ (2017 年 6 月より、4 期連続実施)
- (2) 【対象】 パート・アルバイト社員  
【金額】 時給額の一律 50 円アップ (2017 年 6 月より)

#### 2. 待遇・労務環境の主要数値・取組みは以下の通りです (平成 29 年 6 月時点)。

- (1) 基準年収新卒初年度 4,024,000 円 (前年度比 101.2%)
- (2) 年間平均昇給額 11,540 円 (前年度比 116%)
- (3) 時間外勤務平均時間 22.6 時間/月 (平成 28 年度平均値、前年度比 79.6%)  
※管理職を除く社員を対象として集計しています。  
※残業時間の多寡に関わらず 37.5 時間分の時間外勤務手当を予め支給しています。(超えた部分については、賃金規定に沿って別途加算)
- (4) 有給休暇平均取得日数 9.1 日 (平成 28 年度平均値 前年度比 101.5%)  
※管理職を除く社員のうち、2016 年 4 月 1 日に付与日数が 1 日以上ある者を対象として集計しています。

#### 2016 年度は下記の制度を導入しました

- (1) レッスン補助手当 パート・アルバイト社員でプログラムレッスンを担当する者を対象に、レッスンに使用する飲料やウェアの購入補助として 1 カテゴリにつき月額 1,000 円を支給します。

以上